

NOS AMBITIONS	NOS INDICATEURS	PÉRIMÈTRE	REF.	2014	2015	FAITS MARQUANTS 2015	ORIENTATIONS 2016
---------------	-----------------	-----------	------	------	------	----------------------	-------------------

Etre un acteur engagé de l'ingénierie du durable.

Engagements	Qualitatif	Interne	Qualitatif	Qualitatif	Qualitatif
Innovation	Poids des investissements R&D éligibles au CIR	Interne	14,6 m€	14,2 m€	<ul style="list-style-type: none"> <li>Partenaire officiel de la COP21, Egis a :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>réaffirmé son engagement dans la lutte contre le dérèglement climatique en proposant des solutions innovantes accompagnant la transition vers une économie bas carbone.</li> <li>défini ses orientations stratégiques en matière de développement d'offres accélératrices de la transition écologique et énergétique (TE).</li> </ul> </li> <li>Une politique corporate en matière de qualité, environnement, santé, sécurité qui complète le dispositif qualité précédant a été mise en place.</li> <li>Egis a signé la charte d'engagement des bureaux d'études dans le domaine de l'évaluation environnementale, établie par le ministère de l'environnement.</li> <li>Dans le cadre de sa politique RSE, Egis a mis en œuvre un plan d'actions DD/RSE, dont l'efficacité sera suivie grâce à la matrice de maturité. Une première auto-évaluation a été élaborée en 2015.</li> </ul>

Renforcer les relations avec les parties prenantes des territoires où Egis opère.

Partenariats externes	Qualitatif	Interne	Qualitatif	Qualitatif	Qualitatif
Dialogue avec les parties prenantes	Qualitatif	Interne	Qualitatif	Qualitatif	<ul style="list-style-type: none"> <li>Egis a signé « des principes directeurs pour un dialogue constructif avec les parties prenantes » (Comité 21) et a participé activement à la conférence internationale de l'ONU sur le changement climatique (COP 21) : voir <a href="http://www.climatebyegis.com">www.climatebyegis.com</a></li> <li>Nous avons partagé nos innovations avec le Comité d'Orientation Développement Durable (CODD), qui nous challenge régulièrement sur nos métiers et solutions.</li> </ul>
Actions de solidarité et de mécénat	Qualitatif	Interne	Qualitatif	Qualitatif	<ul style="list-style-type: none"> <li>Egis s'est engagé dans des actions solidaires en France et à l'international :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Partenariat avec « Nos Quartiers ont du Talent » (NOT). En 2014, année de lancement du partenariat, Egis a parrainé 28 jeunes. En 2015, ce sont 45 jeunes qui l'ont été, soit 61% de plus qu'en 2014.</li> <li>Suite aux attentats de Paris, Egis s'est engagé à aider les officiers de réserve du groupe, ou plus largement les militaires de réserve, dans l'accomplissement de leur devoir.</li> <li>Au Maroc, le groupe soutient l'association « Experts Solidaires » pour des projets d'assainissement</li> <li>Contribution à la construction de trois salles de classe à Madagascar (collège d'Agmatyaty), au travers d'un partenariat avec l'association OSCAR, l'alliance française et les autorités locales.</li> <li>Soutien au Népal (suite séisme) en lien avec CDC Développement solidaire (abondement des dons des collaborateurs)</li> </ul> </li> </ul>

Placer nos collaborateurs au cœur de la gouvernance de l'entreprise plus fortement encore à sa performance durable.

Ouverture du capital aux salariés	Composition des 25% de capital social détenus par les salariés	France cadres partenaires et FOPE ouvert à tous les salariés	Interne	Partenaires : 76,2% (455 pers.) FOPE : 20,1%	Partenaires : 74,4% (453 pers.) FOPE : 17,6%	Adhésion de nouveaux partenaires.
				Autocontrôle : 3,7%	Autocontrôle : 8%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Une nouvelle ouverture du FOPE en juillet 2016</li> </ul>

Renforcer la due-diligence interne notamment du fait de nos ambitions de développement à l'international.

Ethique des affaires et prévention de la corruption	Nombre de personnes formées en matière de prévention de la corruption, de risque pénal et pratiques commerciales	SOS	201 managers formés à fin 2014 (67% de la population cible)	351 managers formés à fin 2015 (80% de la population cible)	<ul style="list-style-type: none"> <li>La démarche Ethique se déploie selon un programme pluriannuel ; elle s'est donc poursuivie en 2015 avec :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>La redaction du Code d'Intégrité « partenaires » qui complète et précise le Code d'Intégrité et la Charte de déontologie.</li> <li>Les actions de formation des formations « Ethique » qui se sont étendues en France et à nos filiales internationales :                                     <ul style="list-style-type: none"> <li>Ethique des affaires/anticorruption et sur des cycles de management de projets France</li> <li>Ethique et conformité en Inde et au Brésil. Ces premières sessions renforcent l'engagement du Groupe dans le déploiement de la démarche éthique. Dans chaque pays, deux sessions ont été organisées, à Delhi et Hyderabad en Inde, et São Paulo et Curitiba au Brésil. Ces formations ont été animées par le directeur Ethique et Conformité du Groupe, avec l'appui des correspondants éthique d'Egis et de consultants locaux.</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>
---	--	-----	---	---	---

Répondre au mieux aux attentes de nos clients.

Suivi de la satisfaction Client	Part de l'activité d'Egis certifiée ISO 9001	Interne	80%	88%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Afin de mieux suivre et satisfaire ses clients, le groupe a déployé le CRM (Customer Relationship Management), outil de suivi de la relation client, permettant en particulier une coordination des différents intervenants d'Egis auprès d'un même client.</li> <li>Egis a obtenu la Triple certification (ISO9001/14001/OHSAS18001) du groupe (périmètre filiales françaises) en octobre 2015 qui permet d'accompagner nos clients dans leurs démarches environnement, santé et sécurité.</li> <li>Sur les aéroports d'Abidjan et de Libreville, les méthodes d'exploitation déployées ont permis d'obtenir la certification « Airport carbon Accréditation »</li> </ul>
---------------------------------	--	---------	-----	-----	---

Reporting Extra-financier – Indicateurs 2015

NOS AMBITIONS	NOS INDICATEURS	PÉRIMÈTRE	REF.	2014	2015	FAITS MARQUANTS 2015	ORIENTATIONS 2016
Travailler avec les communautés.							
Actions menées en faveur des populations riveraines et locales	Qualitatif	Groupe	Interne	Qualitatif	Qualitatif	<ul style="list-style-type: none"> <li>A la fois dans ses structures mais aussi sur ses projets Egis travaille avec les communautés locales :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Egis a travaillé sur la gestion des migrations spontanées des populations dans le cadre d'un grand projet d'infrastructures au Cameroun.</li> <li>Egis a accompagné les communautés locales impactées par l'exploitation forestière au Congo.</li> <li>Egis, ses collaborateurs et leurs familles, se sont associés à la journée nationale du sport au Qatar (10 février) – pour lutter contre l'obésité.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Capitaliser sur les actions menées à l'international et dans nos sociétés d'exploitation.</li> </ul>

NOS DÉFIS

Reporting extra-financier Indicateurs 2015



Egis est engagé dans une démarche volontaire de reporting extra-financier. Cette démarche évolue chaque année, au fil des développements de nos métiers et de nos implantations. Ces tableaux rassemblent les principaux éléments consolidés. Ils sont organisés en défis (4), déclines en ambitions (13), illustrées par des indicateurs (plus de 30) et des faits marquants. C'est une manière de suivre concrètement nos engagements, en encourageant les questions et les suggestions de nos parties prenantes. Plus de détails dans notre espace RSE sur [www.rse-egis.fr](http://www.rse-egis.fr)



SOCIAUX

SOCIÉTAUX

ENVIRONNEMENTAUX

ÉCONOMIQUES ET DE GOUVERNANCE

[www.egis.fr](http://www.egis.fr)  
  
  
 15, avenue du Centre  
 CS 20538 Guyancourt  
 78286 Saint-Quentin-en-Yvelines Cedex - France  
 Contact : [developpement-durable.egis@egis.fr](mailto:developpement-durable.egis@egis.fr)  
 EGIS - S.A. RCS Versailles 702027376 - Conception Egis - Août 2016

Offrir un environnement et des conditions de travail attractifs pour nos collaborateurs.

Emplois	Effectif total des personnels permanents	France hors sociétés d'exploitation	LA 1	4191 pers.	3937 pers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diversification de notre politique mobilité à l'international pour encourager la mobilité des juniors.</li> </ul>
	Ancienneté (années)	France Effectifs CDI	Interne	10	11	
Organisation du travail	Age moyen (années)		LA 2	41,5 ans	42 ans	<ul style="list-style-type: none"> <li>Suite à la signature de notre nouvel accord sur la gestion préventive de l'emploi et des compétences (GPEC), mise en place d'un observatoire des métiers visant à identifier/qualifier les emplois dits sensibles ou sous-tension ainsi que les actions prioritaires à mettre en place pour accompagner les transformations sur ces emplois                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Déploiement de nouveaux dispositifs pour faciliter les mobilités et prises de poste des collaborateurs positionnés sur ces emplois sensibles (aides financières accrues pour la mobilité géographique, parcours de formation pour faciliter les prises de poste...)</li> <li>Déploiement de parcours de formation pluriannuels pour accélérer le développement de nouvelles compétences sur certaines de nos populations clés (par ex. parcours pour 50 chefs de projet juniors)</li> </ul> </li> <li>Définition d'une politique « Groupe » d'emploi des collaborateurs locaux à l'international.</li> </ul>
	Turnover du personnel (dont démissions)	France	LA 1	365 pers. Soit 8,30% (démissions 3,4%)	426 pers. Soit 10,16% (démissions 3,65%)	
Mobilité interne	% de salariés à temps partiel			9,2%	8,7%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Politique de gestion de l'emploi visant à faciliter les repositionnements au sein des métiers, avec des mobilités plus axées sur les sites où nous avons des contrats nécessitant une mobilisation importante.</li> <li>Mise en place de formations visant à favoriser les passerelles métiers de nos différents bureaux d'études (infrastructures, Génie civil...)</li> <li>Poursuite de nos chantiers de gestion prévisionnelle sur l'emploi pour mieux anticiper les évolutions de nos métiers</li> <li>Maintien d'une bonne dynamique en terme de mobilité géographique tant en intra qu'en inter-sociétés (plus de 430 mobilités en tout sur 2015 dont 320 mobilités géographiques).</li> </ul>
	Moyenne du temps partiel			77,2%	77,1%	
Système de management Sécurité	Nombre de mobilités dans le groupe	Groupe	Interne	195 mobilités intersociétés (98 transferts et 97 mobilités individuelles) + 355 mobilités intrasociétés	118 mobilités intersociétés (4 mobilités internes au groupe CDC, 86 mobilités individuelles entre sociétés du Groupe Egis, 28 transferts collectifs entre sociétés du Groupe Egis) + 318 mobilités intrasociétés	<ul style="list-style-type: none"> <li>Les investissements sont priorisés sur les domaines stratégiques que sont :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>la maîtrise des métiers &amp; outils techniques,</li> <li>Le management de projets complexes, en France et à l'international</li> <li>l'efficacité commerciale en favorisant l'appropriation de nouveaux savoir-faire (Core Model Commercial – Cycle Excellence Client)</li> <li>les formations linguistiques</li> </ul> </li> </ul>

Développer les compétences de nos collaborateurs.

Formation	Pourcentage de salariés formés	France	Interne	62%	65,2%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le Groupe Egis maintiendra un investissement soutenu en formation (2,5 à 3% de la MS) sur les sujets cibles :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Formations linguistiques</li> <li>Formations managériales</li> <li>Santé et Sécurité : déploiement d'un module de e-learning ; La Safety Attitude – Mise en place d'un module supervision de travaux</li> <li>Ethique &amp; compliance ; poursuite systématique des actions engagées depuis plusieurs années</li> </ul> </li> </ul>
	Durée moyenne d'une action de formation		LA 10	11 heures	11 heures	
Système de management Sécurité	Nombre d'accords collectifs signés pour le groupe	Sociétés liées à la convention Syntec-Ingénierie et détenues à plus de 50%	Interne	29	29	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plusieurs actions ont été réalisées :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Conception du « carnet de notes » Edition 3 dédié au handicap et à la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé remis à l'ensemble des collaborateurs</li> <li>Mise en ligne de vidéos sur l'intranet : Un travailleur handicapé c'est quoi ?</li> <li>Flyer de sensibilisation, recours au Secteur du Travail Protégé et Adapté (STPA) pour les acheteurs</li> <li>Recours au secteur protégé : contrat de prestations de services pour la conciergerie et la vitrine interne au START (siège d'Egis), par exemple (3 personnes in situ)</li> <li>Sponsoring de l'association « Snowboard et handicap » pour la saison 2014 – 2015</li> </ul> </li> <li>Egis a un accord-cadre pour l'emploi des seniors (objectif de 10% de taux d'emploi des plus de 55 ans dépassé). Les collaborateurs de plus de 55 ans au 31/12/15 représentent près de 15% de l'effectif total.</li> <li>Les actions du Think Tank Mixité se sont poursuivies :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>intégration de femmes ayant un parcours professionnel réussi dans les journées consacrées aux nouveaux embauchés,</li> <li>Formation des managers de proximité aux enjeux de la mixité et de l'autocensure,</li> <li>Lancement de la démarche My Mentoring by Egis en lien avec le Think Tank Mixité ;</li> </ul> </li> <li>En 2015 : 20 mentorés ont bénéficié du dispositif dont 17 femmes (périètre France),                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Participation au Global Summit of Women – Sao Paulo</li> </ul> </li> </ul>

Veiller en tout lieu à la sécurité et à la santé de nos collaborateurs.

Santé et Sécurité des collaborateurs	Démarche	Groupe	Interne	Qualitatif	Qualitatif	<ul style="list-style-type: none"> <li>Egis a renforcé le dispositif de suivi des collaborateurs à l'étranger en raison du contexte géopolitique.</li> <li>L'harmonisation des démarches avec un dispositif de certification commune pour la majorité des sociétés françaises, en qualité sécurité, environnement a été réalisé :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Le groupe a obtenu en octobre 2015 la triple certification, le déploiement progressif de la « Safety attitude » s'est poursuivi et fin 2015, -1/3- des activités du groupe étaient certifiées OHSAS 18001</li> <li>Cette démarche est reconnue au travers de nos projets puisqu'Egis a reçu le Prix 2015 de l'Organisation Mondiale de la santé-sécurité pour le système de management de la Sécurité sur le projet de métro de Chennai.</li> </ul> </li> </ul>
	Accidents ayant entraîné une ITT	France	LA 7	26	29	
Système de management Sécurité	Part de l'activité d'Egis certifiée OHSAS ou MASE	Groupe	Interne	28%	33%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accord relatif à la mise en place d'un dispositif d'intéressement aux résultats des salariés du Groupe Egis.</li> </ul>

Développer le dialogue social.

Accords	Nombre d'accords collectifs signés pour le groupe	Sociétés liées à la convention Syntec-Ingénierie et détenues à plus de 50%	Interne	29	29	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accord relatif à la mise en place d'un dispositif d'intéressement aux résultats des salariés du Groupe Egis.</li> </ul>

Respecter et promouvoir l'égalité, la mixité et la diversité sociale.

Handicap	Taux d'emploi de personnes en situation de handicap	France	LA 13	2,25%	2,18%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plusieurs actions ont été réalisées :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Conception du « carnet de notes » Edition 3 dédié au handicap et à la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé remis à l'ensemble des collaborateurs</li> <li>Mise en ligne de vidéos sur l'intranet : Un travailleur handicapé c'est quoi ?</li> <li>Flyer de sensibilisation, recours au Secteur du Travail Protégé et Adapté (STPA) pour les acheteurs</li> <li>Recours au secteur protégé : contrat de prestations de services pour la conciergerie et la vitrine interne au START (siège d'Egis), par exemple (3 personnes in situ)</li> <li>Sponsoring de l'association « Snowboard et handicap » pour la saison 2014 – 2015</li> </ul> </li> <li>Egis a un accord-cadre pour l'emploi des seniors (objectif de 10% de taux d'emploi des plus de 55 ans dépassé). Les collaborateurs de plus de 55 ans au 31/12/15 représentent près de 15% de l'effectif total.</li> <li>Les actions du Think Tank Mixité se sont poursuivies :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>intégration de femmes ayant un parcours professionnel réussi dans les journées consacrées aux nouveaux embauchés,</li> <li>Formation des managers de proximité aux enjeux de la mixité et de l'autocensure,</li> <li>Lancement de la démarche My Mentoring by Egis en lien avec le Think Tank Mixité ;</li> </ul> </li> <li>En 2015 : 20 mentorés ont bénéficié du dispositif dont 17 femmes (périètre France),                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Participation au Global Summit of Women – Sao Paulo</li> </ul> </li> </ul>
	Taux d'emploi de personnes (≥55 ans)	France	LA 13	14%	15%	
Egalité hommes-femmes	Proportion de femmes dans les instances de gouvernance	Groupe	LA 13	CA Egis : 5/9 Comex Egis : 2/9 Codir Egis : 4/35	CA Egis : 5/9 Comex Egis : 2/9 Codir Egis : 3/18	<ul style="list-style-type: none"> <li>L'objectif est d'étendre le dispositif tant en nombre de personnes « mentorées » mais aussi dans nos filiales à l'international.</li> <li>L'accord cadre restera valable pour 2016.</li> </ul>

Reporting Extra-financier – Indicateurs 2015

Notre impact annuel direct : diminuer les impacts environnementaux et les émissions CO<sub>2</sub> liées à nos activités (patrimoine bâti et déplacements).

Politique environnementale interne	Part de l'activité d'Egis certifiée ISO 14001	Groupe	Interne	65%	79%	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fin 2015 79% des activités Egis sont certifiées ISO14001</li> <li>Maintien des efforts sur la maîtrise de notre empreinte écologique avec :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>La poursuite de notre politique de déplacements</li> <li>Les expérimentations en management de l'énergie : mise en œuvre sur notre site de Montreuil d'outils de diagnostic énergétique : 1,6% d'économies d'énergie sur 1 an. Egis a été lauréat de la première édition du concours CUBE (Concours Usage Bâtiment Efficace) 2014.</li> <li>Le suivi de nos consommations par un reporting consolidé sur 10 bâtiments en France. Egis India regroupe ses 4 bureaux à Delhi sur un seul site et devient zero organic waste discharge facility.</li> <li>La mise en place de copieux multifonctions avec libération des impressions par badge, combinée à la rationalisation du parc, a permis d'atteindre près de 25% d'économies sur la consommation de papier (constatées en 2014 et confirmées en 2015).</li> <li>Les consommations d'eau restent globalement constantes.</li> <li>Poursuite des plans de déplacements d'entreprise et mise en place d'un plan de déplacement inter-entreprises pour le siège, à Guyancourt avec la Communauté d'agglomération de St Quentin en Yvelines.</li> <li>La baisse d'effectifs pour une surface d'immobilier équivalente, fait augmenter cependant notre indicateur en Kg/CO<sub>2</sub> par collaborateur ; pour autant, le comportement individuel a permis de baisser la consommation électrique par collaborateur.</li> <li>Le panel des déplacements pour nos déplacements professionnels suivis a été élargi. Nous avons étendu notre périmètre à 2 filiales supplémentaires et intégré les locations longue durée ce qui explique l'augmentation des émissions entre 2014 et 2015.</li> </ul> </li> </ul>
	Consommation d'électricité et achat de chaleur et froid	Implantations françaises	EN 3	15741 MWh soit 150KWh/m <sup>2</sup>	13500 MWh soit 155KWh/m <sup>2</sup>	
Pollution et gestion des déchets	Consommation d'eau de ville		EN 8	29 664 m <sup>3</sup> soit 7,45 m <sup>3</sup> /pers.	26118 m <sup>3</sup> 8,3 m <sup>3</sup> /pers	<ul style="list-style-type: none"> <li>Le panel des déplacements pour nos déplacements professionnels suivis a été élargi. Nous avons étendu notre périmètre à 2 filiales supplémentaires et intégré les locations longue durée ce qui explique l'augmentation des émissions entre 2014 et 2015.</li> </ul>
	Achats de papier et part éco-responsable		EN1 EN2	115 t. Plus de 90% écoresponsable	76 t. Plus de 90% écoresponsable	
Changement climatique	Production de déchets non dangereux triés et valorisés	hors déchets informatiques	EN 22	425 tonnes	410 tonnes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Création d'Egis Environmental Investment (EEI) en collaboration avec la CDC, une société d'investissement pour financer les phases de commercialisation de projets innovants en matière de TEE (ex : Eolien, recharge électrique)</li> <li>Energie en ville : Réseau intelligent de chaleur et de froid sur le campus urbain de Sacy, 1er contrat clé en main gagné dans le domaine de l'énergie.Efficacité énergétique des bâtiments, grâce à l'utilisation d'un outil de pilotage énergétique basé sur l'internet des objets et du BIG DATA (SOBRE) pouvant permettre jusqu'à 25% de baisse des consommations.</li> <li>Prise de participation dans la société néerlandaise, « The New Motion », leader européen des services de recharge pour les véhicules électriques.</li> <li>Ville durable : Livraison du simulateur Ville Durable « Astainable », construit en partenariat avec Effrage, Egis et GDF SUEZ dans le cadre de VivAPOLIS.</li> </ul>
	Energie - GES directs et indirects	liés aux sources fixes de combustion et fluides caloporteurs	EN 16	Direct : 204 t. eq CO <sub>2</sub> Indirect : 1210 t. eq CO <sub>2</sub> soit 360 ktep eq CO <sub>2</sub> /pers.	Direct : 313 t. eq CO <sub>2</sub> Indirect : 1185t. eq CO <sub>2</sub> soit 380 ktep eq CO <sub>2</sub> /pers.	
Solutions à forte plus-value DD	Déplacements - GES émis par nos principaux déplacements professionnels	Voitures et bilan agence de voyage (train, avion) – périmètre partiel	Interne	14 047 tep CO <sub>2</sub>	16102 tep CO <sub>2</sub>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La déclinaison opérationnelle de la stratégie TEE d'Egis avec par exemple :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>La mise en œuvre du plan d'action Biodiversité de la Casse des Dépôts ; avec la poursuite du développement des services liés au génie écologique et à la biodiversité positive ;</li> <li>Le Développement du label Biodiversity (label international pour la prise en compte de la biodiversité dans les projets immobiliers) dans nos offres « bâtiments » ;</li> <li>La mise en place d'une offre structurée autour de la smart city.</li> </ul> </li> </ul>

Notre impact indirect, via les projets de nos clients : rendre possible les bénéfices économiques et sociaux attendus pour les territoires en maîtrisant les impacts environnementaux.

Solutions à forte plus-value DD	Qualitatif	Groupe	Interne	Qualitatif	Qualitatif	<ul style="list-style-type: none"> <li>Egis se positionne sur la prise en compte des changements climatiques dans l'aménagement du territoire. La TEE est une composante importante de dynamisation et de différenciation de nos offres dans nos secteurs de métier (transport, bâtiment, urbain...).</li> <li>Quelques réalisations marquantes au service de la Transition Ecologique et Énergétique (TEE) pour 2015 :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>Création d'Egis Environmental Investment (EEI) en collaboration avec la CDC, une société d'investissement pour financer les phases de commercialisation de projets innovants en matière de TEE (ex : Eolien, recharge électrique)</li> <li>Energie en ville : Réseau intelligent de chaleur et de froid sur le campus urbain de Sacy, 1er contrat clé en main gagné dans le domaine de l'énergie.Efficacité énergétique des bâtiments, grâce à l'utilisation d'un outil de pilotage énergétique basé sur l'internet des objets et du BIG DATA (SOBRE) pouvant permettre jusqu'à 25% de baisse des consommations.</li> <li>Prise de participation dans la société néerlandaise, « The New Motion », leader européen des services de recharge pour les véhicules électriques.</li> <li>Ville durable : Livraison du simulateur Ville Durable « Astainable », construit en partenariat avec Effrage, Egis et GDF SUEZ dans le cadre de VivAPOLIS.</li> </ul> </li> <li>Retrouvez sur <a href="http://www.rse-egis.fr">www.rse-egis.fr</a> les projets primés ou livrés en 2015 dont le caractère durable a été reconnu.</li> </ul>
	Qualitatif					
Quantification de l'effet de lever Egis	Qualitatif	Ingénierie	Interne	Qualitatif	Qualitatif	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poursuite du retour d'expérience sur les projets pour mieux quantifier la plus-value DD des solutions mises en œuvre.</li> <li>Utilisation des indicateurs du plan d'actions de la feuille de route pour élaborer la matrice de maturité HSE interne.</li> </ul>
	Qualitatif					