



REPORTING EXTRA FINANCIER

INDICATEURS
2020

REPORTING EXTRA FINANCIER

INDICATEURS 2020

Sommaire

PAGE

- 03 Indicateurs de gouvernance
- 08 Indicateurs sociaux
- 10 Indicateurs sociétaux
- 11 Indicateurs environnementaux

INDICATEURS DE GOUVERNANCE



THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
Gouvernance DD/RSE	Axes et enjeux stratégiques DD/RSE	<p>Fin 2020, Egis a défini son nouveau projet d'entreprise IMPACT THE FUTURE. L'objectif d'IMPACT THE FUTURE est de permettre au Groupe de franchir une nouvelle étape de son développement, tout en contribuant à relever les grands défis du siècle que sont l'urgence climatique et écologique et la révolution numérique.</p> <p>La stratégie a été recentrée sur trois grands axes de développement prioritaires : transport et mobilité du futur ; construction de la ville durable ; développement des énergies renouvelables - dans une démarche intégrée d'écoconception, écoconstruction et exploitation durable. Le défi climatique est sans doute le plus important défi auquel le monde est aujourd'hui confronté. Notre vocation, nos valeurs, nos compétences nous imposent de le mettre au cœur de nos choix stratégiques. Notre ambition est de développer progressivement une offre d'ingénierie et d'exploitation allant au-delà du strict « bas carbone ». Nous visons en effet de proposer à nos clients une offre Zéro Émissions Nette, basée sur les piliers de l'écoconception, du bas carbone et de la séquestration.</p> <p>C'est en effet au sein des projets opérationnels que l'on nous confie que nous avons le plus fort levier d'action. Dans le même temps, nous nous devons d'être exemplaires et de maîtriser pleinement l'empreinte écologique liée à notre fonctionnement interne. Nous visons la contribution à la neutralité carbone mondiale à l'horizon 2050 conformément aux engagements de l'Accord de Paris et ceci sur l'ensemble du périmètre opérationnel du Groupe.</p>	qualitatif
Gouvernance - Innovation	Poids des investissements R&D éligibles au Crédit Impôt Recherche	33.9 dont 32% de ce montant d'investissements R&D sont ciblés sur les thématiques Climat et Biodiversité.	Millions €
Gouvernance - Risques	Intégration des risques environnementaux, sociaux et de gouvernance dans la cartographie globale des risques	<p>Il existe un dispositif global de maîtrise des risques, porté par la Direction Audit, Risques et Performance, qui s'appuie notamment sur un réseau de correspondants risques au sein de chaque BU du groupe. Au titre de l'année 2020 le groupe Egis a identifié 16 risques majeurs. Ils sont suivis à l'occasion des revues de processus et de la revue de Direction (en lien avec la démarche Performance QSE). Parmi ces risques on peut citer, en lien avec des critères ESG : la sécurité des collaborateurs (notamment lors des déplacements à l'international), l'éthique des affaires, l'impact de l'environnement de travail sur les collaborateurs, l'adéquation des ressources aux besoins en emplois et compétences, la divulgation d'information (métier et personnelle), la lutte contre le changement climatique.</p> <p><i>Voir la DPEF 2020 pour plus d'informations sur les risques majeurs</i></p>	qualitatif
Gouvernance de la politique DD/RSE	Environnement /Part de l'activité couverte par la norme ISO 14001	43.8	%
Gouvernance de la politique DD/RSE	Performance / Part de l'activité couverte par la norme ISO 9001	100,00	%
Gouvernance de la politique DD/RSE	Santé / Part de l'activité couverte par la norme ISO 45001	69.7	%

| INDICATEURS DE GOUVERNANCE |

THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
Engagements et partenariats	Adhésions et affiliations	<p>Principales affiliations :</p> <ul style="list-style-type: none"> Egis est représenté dans plusieurs bureaux et commissions de Syntec Ingénierie, (dont la commission RSE et climat) Adhésion au CLUB de Paris des directeurs de l'innovation <p>Exemples d'implication dans des associations en lien avec les métiers d'Egis :</p> <ul style="list-style-type: none"> Membre fondateur de l'Association Bâtiment Bas Carbone, IDDRIM (Institut des Routes, des Rues et des Infrastructures de Mobilité), présidence du comité scientifique et technique de Médiacconstruct (maquette numérique) IBTTA (International Bridges, Tunnels, Turnpikes Association- France GBT (Green Building Council)- Institut de maîtrise des Risques Elioth (filiale Egis) assure la vice présidence de la commission pour le développement des immeubles en bois ADI-Vbois et contribue au groupe de travail Réflexion Bâtiment Responsable 2020-2050; Membre de l'Agence Nationale Recherche Technologie Club Climat Energie de Saint Quentin en Yvelines (membre du CA) Participation au programme Job Center créé par l'INSA de Lyon Sponsor du plus grand événement de Smart Cities au Brésil en septembre 2020 Partenaire du BIM World 2020 <p>Associations en lien avec le DD :</p> <ul style="list-style-type: none"> Collège des Directeurs DD (C3D), Décider Ensemble (membre du CA), Club France DD, CEEBIOS (centre européen d'excellence en biomimétisme de Senlis) Programme Nature 2050 Pôles de compétitivité (Advancity, Aerospace Valley, Lyon Urban Truck and Buses, I-Trans,), <p>Fondations : Fondation Palladio (membre fondateur)."</p>	qualitatif
Engagements et partenariats	Engagements externes en matière de DD/RSE	<p>Principaux engagements et partenariats :</p> <ul style="list-style-type: none"> Adhésion au pacte Mondial (depuis 2011), Signature de la Charte Vivapolis (2014), Signature des Principes directeurs pour un dialogue constructif avec les parties prenantes (janvier 2015), Signature de la Charte d'engagement des bureaux d'études dans le domaine de l'évaluation environnementale (juin 2015), Adhésion au club nature 2050, Signature de 11 engagements pour améliorer l'accompagnement des salariés touchés par le cancer (charte rédigée par le club des entreprises animée par l'institut national du cancer, l'association nationale des DRH et l'agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail, Signature du manifeste du Shift Project (2017), Publication d'une charte "THE EGIS HUMAN RESSOURCES MANAGEMENT CODE et applicable à nos partenaires, Egis a signé l'engagement ACT 4 NATURE-Entreprises engagées pour la nature, Signature de la charte Syntec de l'ingénierie pour le climat et de la charte Climat de Women's Forum (2019), Signature du Plan Climat du Grand Lyon, Lancement de plateforme REBONDIR afin de fédérer l'énergie créative des collaborateurs en sortie du premier confinement en France, Publication par Egis de 21 propositions pour une reprise bas carbone. <p><i>nb : voir la ligne ci-dessus (Axes et Enjeux stratégiques) pour les engagements climatiques "</i></p>	qualitatif
Achats responsables	Politique d'achats responsables	<ul style="list-style-type: none"> Jusqu'à mi 2019, nous n'avons pas de politique achat responsable formalisée, mais plutôt des politiques allant dans le sens de l'éco responsabilité sur la "politique voyages", la "politique de location des véhicules", l'entretien des jardins et des bâtiments (Poursuite de la politique d'achats auprès d'ESAT). Concernant l'informatique, nous avons contractualisé avec une société recyclant une bonne partie de nos anciens matériels et téléphones portables. <p>Enfin nous avons renouvelé en 2020 les contrats de location longue durée de notre flotte de véhicules (fonction et service), le critère carbone figurait au premier plan des critères de sélection, afin que nous puissions réduire de 50% nos émissions de GES sur ce poste d'ici 2025.</p>	qualitatif

| INDICATEURS DE GOUVERNANCE |

THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
Achats responsables	Engagement RSE des fournisseurs et partenaires d'affaires	Un Code d'intégrité des partenaires qui décrit les valeurs qu'Egis souhaite partager avec ses partenaires d'affaires, et les règles auxquelles ceux-ci acceptent de se conformer en collaborant avec Egis sur les projet ou le services concernés. Ce Code s'applique aux sous-traitants et fournisseurs d'Egis, ainsi qu'à ses agents commerciaux, ses consultants et ses représentants. Il s'applique également aux cotraitants d'Egis au sein de groupements provisoires. Il traite de la prévention de la corruption et du respect de la libre concurrence, ainsi que de l'intégrité personnelle, des conflits d'intérêts, de la confidentialité et de la communication, et de la responsabilité sociétale et environnementale. Les partenaires d'Egis formalisent leur engagement à respecter ces règles d'intégrité en signant un engagement "Ethique". Ce document est disponible en version française, anglaise, espagnole, et portugaise .	qualitatif
Achats responsables	Prise en compte des enjeux RSE dans la relation avec les fournisseurs et sous-traitants	Egis a intégré des clauses RSE dans certains de ses contrats, notamment pour les achats liés à l'exploitation de ses immeubles, dans le domaine de l'informatique, les relations contractuelles que nous avons avec nos fournisseurs de véhicules et dans le cadre de prestations intellectuelles. Le groupe travaille à augmenter la présence de telles clauses et critères RSE dans ses achats de prestations, en fonction des demandes de ses clients. Des dispositifs spécifiques existent pour ses principaux achats (ex : « code of ethics for partners » et évaluations KYC pour les prestations intellectuelles), mais il n'y a pas de centralisation de ces différentes relations fournisseurs. Une direction Achats a été créée en 2019, une progression sur la réflexion des achats responsables est en cours.	qualitatif
Achats responsables	% de fournisseurs "cibles" ayant signé le code de conduite des fournisseurs et/ou contenant des clauses sur les exigences en matière d'environnement; de travail et de droits de l'homme.	Tous les fournisseurs, dont le montant de contrat est supérieur à 30K€ ont dans leurs annexes contractuelles le code de déontologie qu'ils s'engagent à respecter. Soit 100% des fournisseurs cibles .	%
Achats responsables	Volume d'achats auprès des entreprises du secteur protégé et adapté	47 720 En baisse par rapport à 2019 (203 000), du fait d'un plus faible besoin de prestations sur nos sites en France dans un contexte COVID. <i>NB : Indicateur périmètre France, pas d'équivalent dans d'autres pays</i>	€ HT
Prévention des risques et gestion des crises	Actions en justice pour comportement anti-concurrentiel	0 Pas d'action en justice ou de litiges recensés	Nombre
Loyauté des pratiques et transparence	Politiques en matière de déontologie et d'éthique professionnelle	Egis s'est construit sur des valeurs d'éthique, de transparence, de qualité, de respect et d'intégrité. Au-delà du respect des lois et règlements en vigueur dans les pays où Egis opère, le Groupe a défini des règles de comportement applicables à tous, qui s'articulent autour de trois documents principaux actualisés en 2018 : une charte de déontologie (disponible en 9 langues), un code d'intégrité et un code d'intégrité des partenaires d'affaires. En 2020, le programme éthique a été complété sur les aspects concernant les conflits d'intérêts, le recrutement des agents publics, les due diligences Ethique pour les acquisitions, et la méthodologie de cartographie du risque corruption.	qualitatif

| INDICATEURS DE GOUVERNANCE |

THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
Loyauté des pratiques et transparence	Lutte contre la corruption, la fraude, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme Actions de prévention	La direction Ethique et conformité est chargée de déployer un dispositif permettant de renforcer un comportement éthique en accord avec les valeurs de groupe et de veiller à la conformité des pratiques vis-à-vis du cadre réglementaire national et international portant sur l'intégrité. Les principaux faits marquants en 2020 sont les suivants: - Poursuite de l'effort en terme de formation présentielle (287 personnes formées) - Campagne complémentaire du parcours e-learning relatif à l'éthique des affaires et module obligatoire pour les nouveaux arrivants - Mise en place de moments Ethique - Déploiement de la procédure "Conflit d'intérêts", avec utilisation de l'outil Avanteam pour la déclaration et le traitement des situations de conflit d'intérêts, et déclaration annuelle obligatoire des membres du CA et du COMEX - Finalisation de la nouvelle méthodologie de cartographie des risques Corruption et application en cours pour la cartographie 2020 - Intégration de l'éthique dans le processus de recrutement des agents publics - Etablissement d'un guide sur la réalisation des due diligences Ethique dans le cadre des acquisitions de sociétés.	qualitatif
Loyauté des pratiques et transparence	Part des salariés ayant reçu une formation sur la lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent	<ul style="list-style-type: none"> • Formation en présentiel : 84% Un recensement des collaborateurs directement exposés au risque (profils managers, commerciaux et opérationnels) et devant assister à la formation est mis à jour régulièrement. À fin 2020, ce recensement est de 2411 personnes en nombre cumulé depuis 2012. En 2020, l'effort de formation s'est poursuivi avec 287 personnes formées en présentiel, dont 200 en Inde. • Formation en e-learning : « parcours e-learning relatif à l'éthique des affaires et module obligatoire pour les nouveaux arrivants ; le module éthique est désormais disponible en 4 langues : français, anglais, espagnol et portugais : la campagne de formation complémentaire en e-learning menées en France et à l'international. En 2020, 1069 collaborateurs supplémentaires ont été invités à suivre le parcours, 31% d'entre eux ont validés le parcours. 	%
Loyauté des pratiques et transparence	Lutte contre la corruption, la fraude, le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme Dispositifs de gestion des incidents	<p>Dans le cas où un incident corruption se produirait, Egis a mis en place dans son système de management une procédure « incidents » qui permet de lister tous les incidents significatifs vécus par les filiales du Groupe, d'en tirer des enseignements et de déterminer les plans d'actions qui s'avèreraient nécessaires (préventifs et correctifs). Plus concrètement cette procédure a pour objectif de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Doter Egis d'outils de pilotage « au quotidien » de ses risques opérationnels en complément des travaux d'évaluation; • Collecter et conserver les données permettant de quantifier les risques opérationnels, et d'y associer les ressources nécessaires; • Accompagner les responsables d'activités et les opérationnels dans la gestion des incidents; • Caractériser les incidents en évaluant notamment les impacts financiers; • Générer à tout moment des reportings d'analyse et de synthèse à destination de la Direction Générale et de la Caisse des Dépôts; • Et surtout d'éviter leur survenance et/ou en contenir les conséquences. Une plateforme unique de déclaration et de traitement d'événements divers, dont ceux relatifs aux incidents, a été mise en service et communiquée à tout le personnel au cours du 1er trimestre 2020. 	qualitatif
Loyauté des pratiques et transparence	Communication à destination des collaborateurs sur les politiques et procédures en matière de lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent et le financement du terrorisme	<p>L'ensemble des collaborateurs a accès :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aux procédures, mises à disposition via l'Egis Book, notre référentiel de management • A l'espace thématique "Ethique et conformité" de My Egis, • Au dispositif d'alerte interne accessible depuis My Egis et via un lien spécifique internet. <p>De plus, la parution de nouveaux éléments de la démarche Ethique et Conformité s'accompagne d'une communication interne, via un mail ou une vidéo du DG à l'ensemble des collaborateurs (ex: révision de la Charte de déontologie et déploiement du dispositif d'alerte), via nos réseaux sociaux, et pour certains d'une diffusion papier (ex. : parution du code d'intégrité).</p>	qualitatif

| INDICATEURS DE GOUVERNANCE |

THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
Loyauté des pratiques et transparence	Communication à destination des partenaires commerciaux sur les politiques et procédures en matière de lutte contre la corruption et le blanchiment d'argent	Depuis plusieurs années, nos contrats avec nos partenaires comportent systématiquement une clause éthique. Depuis début 2016, le "Code d'intégrité des partenaires" informe nos partenaires des principes éthiques qu'Egis leur demande de respecter dans le cadre des projets réalisés en commun. Cet engagement du partenaire est formalisé au travers de la signature d'un engagement Ethique en phase Offre et de la clause Ethique en phase de réalisation du contrat.	qualitatif
Loyauté des pratiques et transparence	Dispositifs d'alertes professionnelles et confidentialité	Mise en place en 2018 du dispositif d'alerte interne au niveau du Groupe en Octobre 2018 . Ce dispositif a pour objectif de signaler l'existence de conduites ou de situations contraires aux règles communes établies. Ce dispositif vise à faciliter et à sécuriser l'émission des alertes, et il permet de garantir la confidentialité de l'information et la protection des données à caractère personnel. Il se compose d'une procédure qui décrit le champ d'application des alertes, leurs modalités d'émission et de traitement, et les dispositions en matière de protection et d'une plateforme internet et d'une messagerie téléphonique, accessibles par tous les collaborateurs depuis le portail My Egis (page d'accueil) ou depuis le lien internet précisé dans la procédure. Une communication générale et une vidéo ont été transmises à l'ouverture de ce nouvel outil à destination de l'ensemble des collaborateurs du Groupe.	qualitatif
Loyauté des pratiques et transparence	Alertes	27 alertes dont une externe ont été reçues en 2020, parmi lesquelles 7 alertes ont été jugées non recevables (hors périmètre ou infos insuffisantes)	quantitatif
Equité	Proportion de femmes dans les instances de gouvernance	Conseil d'administration: 5 femmes pour 11 personnes en 2020 soit 45,5% Comité Exécutif: 4 femmes pour 17 personnes en 2020 soit 23,5%	proportion x/y

INDICATEURS SOCIAUX



THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
Emploi	Emploi et recrutement	<p>Egis emploie environ 15.500 collaborateurs à travers le monde dont plus de 10.000 à l'étranger. Les filiales implantées à l'étranger comptent généralement une faible part d'expatriés et recourent majoritairement à des contrats locaux que nous intégrons et formons sur nos métiers.</p> <p>En France, le groupe rassemble 4301 collaborateurs en 2020, dont 4065 sous convention syntec et 236 personnes sur nos activités d'exploitation. L'ancienneté est stable depuis plusieurs années et le taux de turn over est de 10,6%, en baisse par rapport à 2019 (12,5%).</p>	qualitatif et %
Politique d'emploi	Politique en faveur de l'intergénérationnel	<p>En 2020, la politique volontariste d'Egis en faveur de l'intergénérationnel (fondée sur l'accord de groupe sur " le contrat de génération " conclu en 2017) continue de se traduire par un recrutement important de profils juniors. Le recours aux alternants reste également dynamique.</p>	qualitatif
Diversité et égalité des chances	Politique anti-discrimination	<p>Employeur responsable, Egis a inscrit dans un Code du Management des Ressources Humaines les principes clés applicables quel que soit la région, le pays ou le projet. Le Code décrit les grands principes notamment en matière de responsabilité sociale, santé, sécurité des équipes d'Egis, pratiques managériales, diversités, parcours professionnel et gestion des talents. En France, l'engagement d'un dialogue social constructif, se traduit par la conclusion d'accords de groupe, constituant le socle de notre politique sociale.</p> <p>Malgré le contexte sanitaire, la dynamique de négociation s'est poursuivie en 2020 avec la conclusion de notre dispositif d'intéressement 2020 et des accords de Groupe importants en matière de promotion de la diversité et d'emploi. Concernant la diversité et l'égalité des chances, Egis a renégocié deux accords : Accord sur l'emploi des personnes en situation de handicap pour une durée de 3 ans, permettant de poursuivre la dynamique et de renforcer nos engagements, ainsi que l'accord favorisant la mixité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.</p>	qualitatif
Diversité et égalité des chances	Mesures anti-discrimination	<p>Publication et diffusion aux DRH des business units du Code de management des RH périmètre monde. Le Code décrit les grands principes qui doivent être appliqués partout où le Groupe opère notamment sur les grands enjeux du groupe en matière de ressources humaines : responsabilité sociale, santé, sécurité des équipes d'Egis, pratiques managériales, diversités, parcours professionnels et gestion des talents.</p>	qualitatif
Diversité et égalité des chances	Ecart de salaires Femme / Homme et INDEX égalité professionnelle Femme / Homme	<p>L'écart de salaire (à classification égale ou fonction équivalente) est de 3,5% en 2020 (3,22% en 2019).</p> <p>Pour l'année 2020, les résultats obtenus concernant l'index au sein du Groupe varient de 84 points à 100 points selon les filiales du groupe.</p>	%
Employabilité et formation	Politique de formation	<p>La formation est un investissement fort de notre politique RH pour garantir nos expertises, développer notre culture managériale, favoriser la transversalité et assurer l'employabilité des collaborateurs dans un contexte d'évolution permanente des compétences. Egis développe une culture d'entreprise apprenante facilitant l'accès à des ressources de formation multimodales (formation en situation de travail, conférences, communautés d'apprentissage, e-learning...) pour l'ensemble des équipes. Le contexte de la crise sanitaire nous a, comme toutes les entreprises, impacté dans la mise en œuvre habituelle de nos actions de formation. Dès le mois de mars 2020, nous avons de manière volontariste transformé nos programmes de formation clés en créant des cursus de formation en classe virtuelle. En 2020 une nouvelle HR Roadmap a été définie, elle comprend notre objectif " Global learning " visant à transformer notre approche de la formation pour développer de " new ways of Learning ". Notre objectif est l'accélération de notre offre multi-modale comprenant à la fois plus de contenus digitaux sur nos compétences socles et accessibles partout dans le monde, tout en renforçant les apprentissages collaboratifs et " on the job ". Le développement par la pratique devient central. Nous mettons en place un réseau de mentors/tuteurs qui appuie la transmission des connaissances et la progression professionnelle des collaborateurs aux étapes clés des parcours.</p> <p>Pour soutenir ces évolutions, nous avons développé notre nouvelle plateforme RH eTalent. Elle permettra à plus de 10,000 collaborateurs d'accéder à notre offre de formation (modules e-learning) et d'assurer un suivi global de notre investissement formation.</p> <p>En 2020, en France 49 % des collaborateurs ont eu accès à au moins une formation, ce taux est de 31% au Brésil.</p>	qualitatif + %

| INDICATEURS SOCIAUX |

THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
Employabilité et formation	Politique d'accompagnement des carrières	<p>En 2020, plusieurs actions majeures sont menées pour attirer et fidéliser nos collaborateurs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dynamisation et densification de notre politique Talent : diversité, pratique de développement et feed back continu, plans d'actions pour l'identification et le développement des potentiels, management par objectifs... • Renouvellement de notre accord sur la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences. Il soutient la dynamique des parcours professionnels par des mesures d'accompagnement individuelles, et aux étapes clés des parcours. • Innovation et dynamisation de notre politique recrutement et mobilité interne. 	qualitatif
Evolution des parcours professionnels	Mobilité géographique et professionnelle	<p>Depuis janvier 2020 : des réseaux mobilité ont été dynamisés à la fois pour accroître les parcours transversaux Groupe et contrer les effets de la crise en permettant de repositionner les salariés dont l'activité a été impactée.</p> <p>Juin 2020 : mise en œuvre d'un plan d'actions sur la mobilité interne.</p> <p>Décembre 2020 : Lancement de Inside Move, booster des parcours professionnels Egis et du marketing personnel interne.</p>	qualitatif
Conditions de travail	Politique en faveur de l'équilibre vie privée/vie professionnelle	<p>En dehors du contexte sanitaire COVID, et depuis la publication de l'accord QVT intégrant le télétravail (permettant jusqu'à 2j/semaine), le nombre de télétravail régulier est en augmentation. On entend par télétravailleurs réguliers les personnes ayant un avenant dans leur contrat de travail. En 2020 la proportion est de 9.4%. En dehors du télétravail régulier les collaborateurs d'Egis ont la possibilité de poser des jours de " télétravail occasionnel " via notre self RH.</p> <p>Par ailleurs, notre accord sur la QVT prévoit un certains nombres d'avantages, jours d'absence pour enfants malades par exemple. Ces informations sont valables pour le périmètre France. À l'international, les situations sont très hétérogènes en fonction de la culture locale notamment vis à vis du télétravail.</p>	qualitatif
Conditions de travail	Politique en matière de santé et de sécurité au travail	<p>La sécurité des collaborateurs est un enjeu majeur dans un contexte de forte activité à l'international. Depuis plusieurs années, Egis s'est engagé dans une démarche de Safety attitude qui s'applique autant à nos collaborateurs travaillant dans les bureaux qu'à ceux en déplacement ou ceux qui sont affectés sur nos projets. Egis est certifié ISO 45001 (anciennement OHSAS 18001); en 2020, près de 70% de notre activité est certifiée. Par ailleurs, le taux de fréquence des accidents est en baisse sur la période 2019/2020 pour le périmètre France, cela s'explique notamment par les moindres déplacements du personnel et du contexte COVID qui a notamment réduit l'activité de contrôle de travaux lors du premier confinement. Concernant l'international, une politique sûreté et sécurité lors des missions et séjours à l'étranger s'appuyant sur un outil permet de suivre les itinéraires pratiqués lors des déplacements, de localiser et alerter les voyageurs et expatriés en cas de problème. Une veille sécuritaire est également assurée, elle est mise à jour à minima 11 fois dans l'année et est transmise à l'ensemble des managers en charge d'équipes se déplaçant à l'international. Elle est également accessible sur le réseau d'entreprise.</p>	qualitatif
Conditions de travail	Santé et sécurité au travail - Responsabilités et procédures	<p>Une politique sécurité lors des déplacements à l'étranger est en place ainsi qu'un outil permettant de retracer les itinéraires pratiqués lors des déplacements et d'alerter les voyageurs en cas de problème qui sont gérés via un outil « Safetrip ». Un suivi permanent relatif à la sûreté et la géopolitique est assuré de manière permanente. Cette responsabilité est liée à la Direction des Ressources humaines.</p>	qualitatif
Satisfaction des salariés	Satisfaction des collaborateurs	<p>En 2020 pas de baromètre social de la part de notre Actionnaire majoritaire, la CDC (le dernier baromètre date de 2018 avec des résultats satisfaisants et significativement plus favorables qu'en 2015).</p> <p>Le magazine Capital a publié début 2021 son palmarès exclusif des meilleurs employeurs 2020 en France = Egis se classe au 2^{ème} rang dans le secteur de l'ingénierie.</p>	qualitatif

INDICATEURS SOCIÉTAUX



THÈME	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
Mécénat et implication des collaborateurs	montant des subventions totales annuelles pour le mécénat.	Donnée 2020 indisponible du fait du contexte COVID	€
Solidarité	Actions de solidarité	<p>Au quotidien, divers dispositifs permettent de participer à des actions de solidarité ou de lancer des initiatives écoresponsables.</p> <p>Exemples d'actions 2020 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Santé : <ul style="list-style-type: none"> • France : Egis a participé en octobre à l'événement solidaire Odyssea 2020, aux côtés du réseau Alter Égales (le réseau des femmes cadres du groupe Caisse des Dépôts). En cette période de COVID, la participation était virtuelle. La nouveauté, c'est qu'avec la dématérialisation de la course, Egis a pu inviter les filiales en région à participer pour courir ou marcher ensemble contre le cancer du sein. • France : Sensibilisation à la possibilité de faire un don de jours de repos à un collègue du Groupe dont un proche est gravement malade. • BU Amérique Latine : organisation de campagnes de sensibilisation des femmes au cancer du sein (octobre rose) et des hommes au cancer de la prostate (novembre bleu). • Qatar: Les équipes Expressway et de QEZ3 au Qatar ont souligné l'importance de la sensibilisation au cancer du sein en portant des masques roses (octobre rose). Les masques sont réutilisables, conformément à la volonté d'Egis de s'inscrire dans une démarche durable. • Mexique: OCACSA, filiale d'Egis Projects au Mexique, conjointement avec la Croix-Rouge mexicaine, le bureau d'architecture Revolution et d'autres entreprises, a soutenu un projet d'une valeur de 1,3 million de pesos mexicains (54 k EUR), pour donner un pavillon temporaire aux travailleurs de la santé dans le cadre de Covid-19. • Mécénats de compétences (France) avec : <ul style="list-style-type: none"> • Egis a poursuivi son soutien à Nos Quartiers ont des Talents, une association qui accompagne les jeunes diplômés des quartiers sensibles. 2 collaborateurs de la BU VRM ont participé à un forum " speed coaching " début mars à Marseille. • Pour les plus démunis : <ul style="list-style-type: none"> • Pologne : Les équipes d'Egis Pologne ont cette année encore participé activement à Noble Gift, l'une des plus grandes actions sociales en Pologne. Les cadeaux de Noël sont destinés aux familles en situation difficile. • Brésil : En juin 2020, la BU Latam a acquis des masques fabriqués par l'association " Arca do Saber " et la valeur de la vente a été convertie en don de 340 masques pour les familles du bidonville de Vila Prudente, dans la zone Est de São Paulo (SP). Arca do Saber est une ONG franco-brésilienne qui travaille depuis 20 ans dans le bidonville de Vila Prudente avec pour objectif d'accompagner le développement des habitants de la communauté de l'âge de 6 ans à l'âge adulte, en leur offrant une formation et une qualification afin qu'ils puissent briser le cycle de la pauvreté et construire un avenir meilleur. • Brésil : Entre novembre et décembre 2020, Egis Brésil a organisé la Campagne de Noël organisée par l'équipe du Système de Gestion Intégré (SGI). Cette année, 54 employés des différentes unités de l'entreprise ont rejoint la campagne. Les kits de Noël ont été livrés aux enfants de l'association communautaire " PAC São Domingos ", située à Taboão da Serra (SP). Une fois de plus, Egis Brésil a doublé le nombre de dons collectés. • Environnement: <ul style="list-style-type: none"> • Moyen-Orient: Des collaborateurs de la BU Moyen-Orient plantent des mangroves à Al Zohra pour lutter contre le changement climatique. • France, RTT solidaire : Le temps d'une journée, des collaborateurs d'Egis engagés pour la bonne cause ont accompagné l'Association de Sauvegarde des Etangs de la Minière (ASEM) pour une opération bénévole de ramassage de déchets sauvages, financée par la Fondation Egis. 	qualitatif
Respect des droits de l'Homme	Politiques et mesures en faveur du respect des droits de l'Homme Politiques et mesures mises en oeuvre pour intégrer ces enjeux dans la politique de l'organisation.	Le "Egis HR Management code" publié fin 2017 et toujours d'actualité, définit les grands principes de la politique Ressources Humaines du groupe Egis, qui est ensuite décliné dans nos différents pays, selon les réglementations et contraintes locales. Le code décrit les grands principes qui doivent être appliqués partout où le Groupe opère notamment sur les grands enjeux du groupe en matière de ressources humaines (responsabilité sociale, santé, sécurité des équipes d'Egis, pratiques managériales, diversités, parcours professionnel et gestion des talents).	qualitatif

INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX



THÈME	FONCTIONNEMENT INTERNE OU MÉTIER	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
Reporting environnemental	Fonctionnement interne	Taux de couverture du reporting environnemental	65% du CA du Groupe L'objectif est de couvrir 80% du CA au plus tard d'ici 2025	% CA
TEE - Energie - froid en réseau	Fonctionnement interne	Consommation d'énergie pour le fonctionnement interne	1 164 022	Kwh ef (ef pour énergie finale)
TEE - Energie - électricité	Fonctionnement interne	Consommation d'énergie pour le fonctionnement interne	8 963 632	Kwh ef
TEE - Energie - Gaz naturel	Fonctionnement interne	Consommation d'énergie pour le fonctionnement interne	1 237 637	Kwh ef
TEE - Energie - réseau de chaleur	Fonctionnement interne	Consommation d'énergie pour le fonctionnement interne	459 845	Kwh ef
TEE - Energie - Total de consommation pour la totalité de nos plus gros sites en France	Fonctionnement interne	Consommation d'énergie pour le fonctionnement interne	11 825 136	Kwh ef
TEE - Energie	Fonctionnement interne	Consommation moyenne d'énergie par m²	125 En baisse cette année, du fait de la plus faible occupation des locaux dans un contexte COVID.	Kwh ef/m ²
TEE - Energie	Fonctionnement interne	Programmes d'amélioration de l'efficacité énergétique du fonctionnement interne	Depuis 2015 nous avons mis en place un dispositif d'expérimentation de management de l'énergie avec suivi hebdomadaire ; d'abord sur notre immeuble de Montreuil (déjà HQE exploitation) puis au Start notre Siège dans les Yvelines où les consommations diminuent régulièrement, grâce aux actions de moyens généraux qui optimisent l'exploitation du bâtiment. Les collaborateurs sont sensibilisés aux économies d'énergie via nos campagnes éco-geste, généralement lors de la semaine du développement durable. Un plan d'actions a été établi pour réduire les consommations énergétiques, qui sont directement corrélées aux objectifs d'émissions des GES, avec une trajectoire toujours compatible avec les accords de Paris, soit une réduction de 40% entre 2016 et 2030.	qualitatif
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Fonctionnement interne	Emissions de GES (scope 1)	180 selon le GHG protocol	TeqCO ₂
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Fonctionnement interne	Emissions de GES (scope 2)	749 selon le GHG protocol	TeqCO ₂

NB : scope 1 = les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) directes - scope 2 = émissions indirectes liées aux consommations énergétique - scope 3 = autres émissions indirectes

| INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX |

THÈME	FONCTIONNEMENT INTERNE OU MÉTIER	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Fonctionnement interne	Emissions de GES (scopes -3)	5 910 selon le GHG protocol	TeqCO ₂
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Fonctionnement interne	Emissions de GES totales	6 839 selon le GHG protocol	TeqCO ₂
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Mixte	Postes significatifs d'émissions de GES générées du fait de l'activité de la société	Les déplacements professionnels représentent le plus gros poste de nos émissions de GES (82%).	qualitatif
TEE - Emissions de GES directes ou indirectes	Fonctionnement interne	Emissions de GES totales générées par les déplacements professionnels	5 573	TeqCO ₂
Engagements et mesures prises en matière de changement climatique (atténuation et adaptation) dans le fonctionnement interne	Fonctionnement interne	Actions de réduction et objectifs	<p>En 2018, nous avons défini le plan climat d'Egis, baptisé " Trajectoire 1,5°C ", dont un axe concerne le volet empreinte interne avec des actions concrètes, jalonnées de cibles de réductions d'émissions à 2020, 2025 et 2030 en adéquation avec l'Accord de Paris et la Stratégie Nationale Bas Carbone française. Le plan d'actions est focalisé en priorité sur les postes d'émissions les plus importants, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les déplacements professionnels, où nous visons -30% d'émissions de GES pour 2025 (par rapport à notre année de référence 2016) ; et -35% à l'horizon 2030 • les consommations énergétiques de nos implantations (y compris une partie de l'énergie consacrée à l'utilisation du numérique) avec un objectif de - 40% en 2030. <p>La finalité étant de contribuer à la neutralité carbone planétaire en 2050.</p> <p>Principales réalisations de l'année 2020 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Élaboration de la nouvelle Car Policy du Groupe (périmètre des filiales ayant leurs sièges en France) qui fait la part belle aux véhicules dits propres. • Renégociation de tarifs avec la SNCF, afin de faire bénéficier aux collaborateurs du Groupe des tarifs préférentiels en première classe sur des trajets cibles (les 8 lignes les plus utilisées par nos collaborateurs en avion : tels que Paris-Montpellier, Paris Aix, Paris Marseille), • Lancement de la démarche Green-IT. 	qualitatif

NB : scope 1 = les émissions de Gaz à Effet de Serre (GES) directes - scope 2 = émissions indirectes liées aux consommations énergétique - scope 3 = autres émissions indirectes

| INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX |

THÈME	FONCTIONNEMENT INTERNE OU MÉTIER	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
TEE - Lutte contre le changement climatique	Métiers	Produits et services pour accompagner les territoires face au changement climatique	<p>Egis est un acteur international de premier plan dans la lutte contre le changement climatique, par ses interventions sur des opérations d'un montant global équivalent à 10 milliards € d'investissements de travaux. Par nos missions de conseil, d'ingénierie et d'exploitation, nous pouvons avoir une influence sur les émissions et projets de nos clients et agir sur les 3 leviers que sont l'atténuation, l'adaptation ou la séquestration des émissions de gaz à effet de serre. Egis fournit depuis plusieurs années des produits et des services qui contribuent à bâtir un monde décarboné et assurer la résilience. En 2018, nous avons lancé une démarche « Trajectoire 1,5°C » pour renforcer progressivement notre offre bas carbone pour l'ensemble de nos missions et domaines d'interventions. En 2019, une cartographie qui répertorie les savoir-faire, méthodes et outils développés, ainsi que les références significatives en matière de contribution à la lutte contre le changement climatique, a mis en évidence plus de 70 initiatives développées par l'ensemble des business units domaines, métiers et géographiques. Nous valorisons toujours nos solutions selon nos trois leviers d'actions principaux. Quelques exemples de réalisations en 2020 :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aviation : Contrat d'études sur les facteurs influençant l'efficacité des vols horizontaux en Pologne en coopération avec Open Airlines. • Bâtiment : Réhabilitation en site occupé du plus grand lycée de Bretagne et accompagnement du bailleur social 3F dans une démarche de neutralité carbone visant la réalisation d'un Plan de Transition 2050. Egis a remporté le prix " Construction et Aménagement " au Grand Prix National de l'Ingénierie 2020 pour la réhabilitation en site occupée du Lycée de Bréquigny. • Mobilités : Egis réalise pour le compte de Total, la conception des infrastructures de recharge de véhicules électriques de Paris. • Ville : Développement de l'outil « Villes en alerte » en groupement avec Synapse, Ceneau, Comatis. Cet outil permet d'anticiper les risques d'inondation et de gérer la crise à l'échelle intercommunale, de manière collaborative, en temps réel, avec l'ensemble des acteurs locaux. • Ville : Assistance technique à la ville de Lviv en Ukraine qui a remporté en juin 2020 le Gold Sustainability Award de la BERD (Banque européenne pour la reconstruction et le développement) pour les meilleures pratiques environnementales et sociales. Egis intervient sur 7 des 8 projets municipaux qui ont contribué à ce prix. • Environnement : Projet de restauration hydrique et agroenvironnementale du marais de Chautagne (73), la plus vaste zone humide de Savoie de près de 60 ha, sur la commune de Chindrieux. Le Conservatoire des Espaces Naturels de Savoie et Egis ont reçu le Prix spécial " Milieux Humides " du Prix du génie écologique 2020. • Environnement : Egis a développé la solution SMART CARBON SOILS, alignée avec la trajectoire 1,5 °C des accords de Paris et le cadre référentiel de la « Net Zero Initiative ». SMART CARBON SOILS propose une démarche innovante de gestion du carbone contenu dans les sols générant des co-bénéfices sociaux et environnementaux. Un projet pilote (POC) mettant en oeuvre la solution SMART CARBON SOILS est en cours sur l'aéroport d'Abidjan en Côte d'Ivoire. • Route: Étude relative aux Gaz à Effet de Serre du projet du contournement autoroutier d'Arles (26km) Cette étude a été menée avec d'une part, l'outil Variways®(méthode Egis qui a reçu un avis technique de l'IDRRIM) et d'autre part, avec la méthode du CEREMA de 2020 « Recommandations pour l'évaluation des émissions de gaz à effet de serre des projets routiers ». Le bilan GES est un indicateur que la Maîtrise d'Ouvrage de l'opération à l'intention de suivre tout au long du projet dans un objectif d'optimisation de l'impact environnemental. • Rail: Le projet de métro de Doha a remporté le prix international CIHT en 2020 (The Chartered Institution of Highways & Transportation) 2020. Le métro de Doha constitue l'épine dorsale du système de transport public. Il est appelé à révolutionner la façon dont les gens se déplacent dans Doha et sa banlieue. Egis, en groupement avec Louis Berger/WSP, a fourni les services de conseil en management de projet (PMC) pour la phase 1 du métro de Doha. 	qualitatif

| INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX |

THÈME	FONCTIONNEMENT INTERNE OU MÉTIER	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
TEE - Lutte contre le changement climatique	Métiers	Risques et opportunités liés au changement climatique	<p>L'environnement constitue une source d'opportunité et de création de valeurs, dans nos offres participant à l'aménagement du territoire. Le Groupe est ainsi engagé dans un système de management environnemental (certification ISO14001), qui nous permet de gérer et maîtriser nos impacts sur l'environnement et donc de limiter les risques. Le risque climat est intégré dans l'environnement. Nous avons évalué les risques et opportunités liés aux changements climatiques selon le référentiel Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Notre politique environnementale est axée sur 2 axes, notre fonctionnement interne, et l'aspect métier. Egis dispose depuis plus de 10 ans d'une offre abondante qui se décline dans tous nos domaines d'expertises et nos implantations. En 2019, une cartographie qui répertorie les savoir-faire, méthodes et outils développés, ainsi que les références significatives en matière de contribution à la lutte contre le changement climatique, a mis en évidence plus de 70 initiatives développées par l'ensemble des business units domaines, métiers et géographiques. Nos expertises concernent les 3 volets de la lutte contre le changement climatique : l'atténuation (c'est-à-dire la réduction des émissions), l'adaptation et la séquestration/compensation. Notre offre CARBONE couvre l'ensemble de la chaîne de valeur du conseil à l'exploitation et nouveaux services en passant par l'ingénierie. La prise de conscience de l'urgence climatique a induit de nouvelles réglementations, visant en particulier à améliorer la performance thermique des bâtiments. Les nouvelles règles d'attribution des finances vertes, notamment la taxonomie européenne, vont obliger l'ensemble des entreprises et nos clients à apporter la preuve de leur contribution à la lutte contre le changement climatique. Egis doit être à la hauteur de ces nouvelles exigences. Le risque lié au changement climatique proviendrait d'une montée en compétences insuffisante de nos collaborateurs pour intégrer dans la conception, la réalisation et l'exploitation des ouvrages l'application des principes d'écoconception, les impacts des événements climatiques sur le dimensionnement et l'exploitation des ouvrages et le calcul des émissions carbone liées aux projets sur lesquels nous intervenons. À contrario, cette nouvelle expertise constitue pour nos métiers une opportunité de développement de business et de différenciation.</p> <p>Par ailleurs, notre capacité d'augmenter la résilience des projets de nos clients face au changement climatique est de plus en plus sollicitée. Enfin, pour la partie exploitation de nos activités, la prise en compte du risque climatique requiert d'anticiper et d'évaluer les épisodes climatiques pouvant imposer des dommages physiques, et nécessitant d'adapter les modes d'exploitation.</p>	qualitatif
Biodiversité	Métiers	Engagements et politiques pour préserver ou développer la biodiversité dans l'activité des métiers	<p>Egis est, depuis plusieurs années, adhérent au club B4B+ dans le cadre de Nature 2050 ; nous participons aux groupes de travail pour l'élaboration d'un indicateur d'empreinte de Biodiversité.</p> <p>Fin 2019, nous avons signé aux côtés de la CDC l'engagement des entreprises engagées pour la nature (EEN), et nous avons prévu de déposer notre plan d'actions au plus tard en avril 2021.</p> <p>L'offre d'ingénierie d'Egis intègre les objectifs et les moyens pour éviter, réduire et compenser les impacts sur la biodiversité. Nous proposons de nombreuses solutions d'écoconception dans nos conceptions de projets; ainsi, avec notre marque Seaboost, nous développons et installons des écorécifs pour restaurer l'environnement marin impacté par les projets sur lesquels nous intervenons. Dans une logique de bio mimétisme, nous développons également des modules terrestres depuis 2018 ; pour cette solution, nommée Landboost. Le premier démonstrateur a été déployé en 2020, sur un parc d'activités détenu par Icade.</p> <p>Dans le domaine du bâtiment nous avons créé avec les filiales du groupe une offre spécifique pour intégrer l'enjeu biodiversité dans la phase amont de la conception des projets. Nous avons étendu ce concept à tous types de projets via une expertise flash nommé EVABIODIVERSITE.</p> <p>Pour nos activités d'exploitation, nous poursuivons toutes nos actions pour éviter et réduire les pressions sur la biodiversité en luttant contre la pollution, l'artificialisation et pour la préservation d'espaces.</p>	qualitatif

| INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX |

THÈME	FONCTIONNEMENT INTERNE OU MÉTIER	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
Prévention des nuisances et rejets dans l'air, l'eau et le sol (hors GES)	Métiers	Enjeux et impacts en matière de rejets dans l'eau et le sol en phase de construction	Nos conceptions de bâtiments et d'infrastructures doivent intégrer l'enjeu de la ressource en eau afin d'y limiter les rejets du point de vue quantitatif et qualitatif. C'est ce que nous faisons dans le cadre de nos projets qui sont souvent soumis (pour les plus gros projets d'infrastructures par exemple) à des autorisations administratives où les seuils en matière de rejets dans l'eau sont très étudiés et où la réglementation doit être respectée en matière de qualité. En phase de construction dans le cadre de nos missions de supervision de travaux, le risque de déversement de produits toxiques, contamination de la nappe... est un véritable enjeu qui peut provoquer des impacts non négligeables vis à vis des milieux naturels.	qualitatif
Prévention des nuisances et rejets dans l'air, l'eau et le sol (hors GES)	Métiers	Mesures et résultats en matière de rejets dans l'eau et le sol en phase de construction	Dans le cadre des projets de ses clients, Egis met en œuvre de nombreuses mesures environnementales pour réduire la consommation d'eau : une charte « chantier vert », des recommandations sur l'usage du matériel, l'installation de systèmes de récupération d'eau pluviale sur les bâtiments labellisés, etc... Pour les projets liés à la conception d'usines d'eau potable ou de dépollution, la gestion de la ressource eau est la priorité. Tous ces moyens respectent les autorisations nécessaires et la réglementation environnementale locale lorsqu'elle existe.	qualitatif
Prévention des nuisances et rejets dans l'air, l'eau et le sol (hors GES)	Métiers	Enjeux et impacts en matière de rejets dans l'eau et le sol en phase d'exploitation	Notre capacité d'augmenter la résilience des projets de nos clients face au changement climatique est de plus en plus sollicitée. Pour la partie exploitation de nos activités, la prise en compte du risque climatique requiert d'anticiper et d'évaluer les épisodes climatiques pouvant imposer des dommages physiques, et nécessitant d'adapter les modes d'exploitation.	qualitatif
Prévention des nuisances et rejets dans l'air, l'eau et le sol (hors GES)	Métiers	Mesures et résultats en matière de rejets dans l'eau et le sol en phase d'exploitation	Exemples de mesures sur nos exploitations autoroutières en matière de protection de l'eau : Les personnels d'exploitation reçoivent des formations en sécurité, des conventions sont passées avec des moyens de secours. Les infrastructures elles-mêmes peuvent comporter des équipements pouvant bloquer ou ralentir les rejets (bassins anti-pollution). Egis a également mis au point un concept de " bassin sec ", destiné aux pays tropicaux, qui permet à la fois de traiter les aspects pollutions et les aspects sanitaires (en limitant la reproduction de moustiques). Tous ces moyens respectent les autorisations nécessaires et la réglementation environnementale locale lorsqu'elle existe. Exemples de mesures sur nos exploitations aéroportuaires : nous mettons en place des systèmes de management de l'environnement et de certification bas carbone, qui nous permettent de mieux gérer et maîtriser nos impacts en matière d'environnement.	qualitatif
Eau - Consommation et approvisionnement en eau	Fonctionnement interne	Volume total d'eau consommé	17 500 Forte diminution par rapport à 2019 (23 658 m ³) en raison du contexte COVID	m ³
Eau - Consommation et approvisionnement en eau	Fonctionnement interne	Volume d'eau consommé par collaborateur	4,5 Forte diminution par rapport à 2019 (8 m ³ / collaborateur) en raison du contexte COVID et de la forte proportion de télétravail en 2020	m ³ /collaborateur

| INDICATEURS ENVIRONNEMENTAUX |

THÈME	FONCTIONNEMENT INTERNE OU MÉTIER	DESCRIPTION	RÉSULTATS 2020	UNITÉS
Matières premières - Consommation de matières premières (hors papier)	Métiers	Optimisation de l'utilisation de matériaux et matières premières en phase de construction	L'optimisation et le réemploi de matériaux font partie intégrante des missions d'ingénierie en phase conception, d'autant plus lorsque nous avons une mission environnementale dans le cadre des projets. De plus nous intégrons la dimension écoconception dans nos projets. Exemples : méthodes de traitement sur place des sols à faibles caractéristiques mécaniques (projet terre durable) ou traitement des terres polluées pour éviter leur mise en décharge et l'apport de matériaux neufs ; méthodes de compactage à sec de matériaux de chaussées pour limiter l'apport en eau dans les régions en stress hydrique ; solutions de bois-construction sur tous types de programmes (centres sportifs, immeubles de grande hauteur, logements...). Côté services, nous avons mis en service en 2018 Cycle Up, une plateforme dédiée aux solutions pour le réemploi des matériaux de construction, créée en collaboration avec Icade.	
Matières premières - Consommation de papier	Mixte	Quantité de papier consommée	28,1 Forte diminution de la consommation de papier par rapport à 2019 (62,9 T) en raison du contexte COVID.	Tonne
Matières premières - Consommation de papier	Mixte	Part de papier recyclé dans la consommation totale	90	%
Déchets - Prévention, recyclage et élimination des déchets	Fonctionnement interne	total déchets	194 Forte diminution par rapport à 2019 (316 T) en raison du contexte COVID, où la majorité de nos collaborateurs ont été en télétravail quasiment à 100% depuis le premier confinement.	Tonne
Déchets - Prévention, recyclage et élimination des déchets	Fonctionnement interne	Part de déchets compostés	11	%
Déchets - Prévention, recyclage et élimination des déchets	Fonctionnement interne	Part de déchets valorisés énergétiquement	63	%
Déchets - Prévention, recyclage et élimination des déchets	Métiers	Enjeux et mesures en matière de prévention/recyclage/élimination des déchets générés en phase d'exploitation	Egis du fait de son activité n'est pas un gros émetteur de déchets. Néanmoins, en tant qu'entreprise certifiée ISO14001, nous réalisons des actions de sensibilisation de nos collaborateurs, nous mettons en place un tri sélectif sur nos implantations, et recyclons les matériaux tels que ceux produits par l'informatique (plus gros poste de recyclage avec les déchets de jardinage également récupéré en mulching et compostage). Par ailleurs certaines de nos exploitations autoroutières sont certifiées ISO 14001. A ce titre nous assurons une collecte sélective en accord avec la réglementation du pays. Idem pour nos aéroports bas carbone.	qualitatif
Déchets - Prévention, recyclage et élimination des déchets	Fonctionnement interne, Métiers	Politique en matière d'économie circulaire	Dans notre fonctionnement interne nous prenons soin de recycler tout notre matériel informatique et petit matériel de téléphonie, ainsi qu'une partie de nos déchets courants. Dans nos produits et services à destination de nos clients, nous intégrons des solutions visant à optimiser les ressources. En 2018, nous avons ainsi lancé avec la société Icade une startup nommée « Cycle up », qui développe une plateforme collaborative dédiée aux solutions pour le réemploi des matériaux de construction.	qualitatif



www.rse-egis.fr

